

»日本技術者教育認定機構
〒108-0014 東京都港区芝 5-26-20
(建築会館 4F)
電話 03-5439-5031
FAX 03-5439-5033
E-mail accreditation@jabee.org

自己点検書

(2. 自己点検結果編)

対応基準：日本技術者教育認定基準（2019 年度～）
適用年度：2022 年度

高等教育機関名
プログラム名
工学部機械工学科
総合機械工学コース
機械及び関連の工学分野

審査分類：新規審査／認定継続審査／中間審査

注意： 中間審査の場合、「自己点検結果」は中間審査項目についてのみ記載する

提出日 2023 年 12 月 15 日

記入上の注意

- 白色の欄にのみ記入してください。着色のある欄には記入しないでください。
- 「自己判定結果」欄に、プログラム側の視点で自己判定結果を記入してください。
自己判定の指標は下記のとおりです。
 - ◎：認定基準の要求事項を高い水準で満たしている
 - ：認定基準の要求事項を満たしており、適合の度合いを高めるための取り組みを行っている
 - △：認定基準の要求事項を満たしているが、改善の余地がある
- 「基準への適合状況の説明」欄に、進行中の改善の取り組みがあれば、その内容も含めて説明を簡潔に記入してください。
- 「前回受審時からの改善・変更」欄には、下記の説明を記入してください。なお、新規審査の場合は記入不要です。
 - (1) 前回受審時の「W：弱点」に対する対応
 - (2) 前回受審時の「[C]：懸念」に対する対応
 - (3) その他の前回受審時からの改善、変更
- 「根拠資料」欄には、根拠となる資料の名称と整理番号又は Web ページの URL を記入してください。
- 添付資料、実地審査閲覧資料には整理番号を付し、該当する資料の整理番号を「根拠資料」欄に記入してください。
- なお、整理番号は、添付資料と実地審査閲覧資料が区別できるよう付してください（例：Txx と Jxx）。
- この欄に記載した資料に対応させて、添付資料編の表 5 及び表 6 の一覧表を作成してください。
- Web ページで公開されているものについては URL を記入してください。その場合でも、負担にならない範囲で自己点検書の添付資料に含めてください。

番号	点検項目	自己 判定 結果	基準への適合状況の説明（進行中の改善の取り組みを含む）	前回受審時からの改善・変更	根拠資料
1	学習・教育到達目標の設定と公開				
1.1	【自立した技術者像の設定と公開・周知】 プログラムは、育成しようとする自立した技術者像を公開し、プログラムに関わる教員及び学生に周知していること。この技術者像は、技術者に対する社会の要求や学生の要望に配慮の上、プログラムの伝統、資源、及び修了生の活躍が想定される分野等を考慮して定められていること。	◎	【育成しようとする技術者像の公開・周知】 本学科では「育成しようとする技術者像」を下記のように設定し、機械工学科ガイダンス資料や学修の手引によって教員および学生へ周知するとともに、大学の Web ページを通じてディプロマ・ポリシーとして学外へ公開している（資料 T1-01,T1-02）。 「実社会における機械工学者のあるべき姿を認識しつつ、社会の未解決問題に機械工学的手段で取り組み、他の機械工学者・他分野の技術者・非技術者と連携・協力しつつ、自身の研鑽もたゆまずにその工学的問題を解くことのできる機械工学者」 【社会の要求や学生の要望に配慮した技術者像の設定】 本学は、「社会に学び、社会に貢献する技術者の育成」を建学の精神に掲げており、機械工学科も 1949 年の設立以来、本精神に基づいて教育研究活動を実践してきた。このような伝統に即した教育の結果、本プログラム修了生の主要な活躍分野は、自動車、産業機械、輸送機器等の製造業を中心とした広範な業種に及んでおり（資料 T1-03）、本学科の卒業生は生産現場において十分な実績を上げている。このような建学の精神と社会で求められる実践力を、技術者に求められる能力として具体的に記述したものが上述の技術者像である。すなわち、本学科において設定している技術者像は、学科の伝統ならびに修了生の活躍分野を配慮したものとなっている。 また、本学科では以前より学外者と意見交換を行い、学修・教育到達目標の妥当性や目標に対する要望を調査してきたが、その結果、基礎知識に裏付けされた問題解決力、発想力、応用力などが望まれていることが明らかとなっている（資料 T1-04、T1-05）。さらに、毎年卒業時に 4 年生と修士 2 年生を対象として「学生による教育評価アンケート」が全学的に実施され（資料 T1-06）、技術者像は社会の要求や学生の要望に配慮したものとなっている。		【T1-01】2022 年度工学部学修の手引 https://guide.shibaura-it.ac.jp/tebiki2022/engineering/ 【T1-02】芝浦工業大学 Web ページ・機械工学科概要 https://www.shibaura-it.ac.jp/faculty/engineering/mech/ 【T1-03】芝浦工業大学 Web ページ・機械工学科進路・就職・資格 https://www.shibaura-it.ac.jp/career_support/data/index.html 【T1-04】機械工学科教育プログラムに関するアンケート（非常勤講師対象） 【T1-05】機械工学科教育プログラムに関するアンケート（卒業生対象） 【T1-06】学生による教育評価アンケート（4 年生・修士 2 年生対象）
1.2	【学習・教育到達目標の設定と公開・周知】 プログラムは、プログラム修了生全員がプログラム修了時に確実に身につけておくべき知識・能力として学習・教育到達目標を定め、公開し、かつ、プログラムに関わる教員及び学生に周知していること。この学習・教育到達目標は、自立した技術者像(認定基準 1.1)への標(しるべ)となっており、下記の知識・能力観点(a)～(i)を水準を含めて具体化したものを含み、かつ、これら知識・能力観点に関して個別基準に定める事項が考慮されていること。 (a) 地球的視点から多面的に物事を考える能力とその素養 (b) 技術が社会や自然に及ぼす影響や効果、及び技術者の社会に対する貢献と責任に関する理解 (c) 数学、自然科学及び情報技術に関する知識とそれらを応用する能力 (d) 当該分野において必要とされる専門的知識とそれらを応用する能力 (e) 種々の科学、技術及び情報を活用して社会の要求を解決するためのデザイン能力 (f) 論理的な記述力、口頭発表力、討議等のコミュニケーション能力 (g) 自主的、継続的に学習する能力 (h) 与えられた制約の下で計画的に仕事を	◎	【学修・教育到達目標の設定と公開・周知】 本学科では、2011 年度 JABEE 認定審査の結果を踏まえて「総合機械工学コース」の学修・教育到達目標を検討した結果、目標の構成や表現を理解しやすいものに改善することが必要と判断した。その際、教育プログラムが育成しようとする技術者像を明確にした上で、その技術者像と対応するように学修・教育到達目標を整理し、2012 年 4 月からこれを運用している。したがって、学修・教育到達目標は、技術者像の標となるように設定されている。 学生に対する学修・教育到達目標の周知としては、毎年 4 月の新入生ガイダンスで「学修の手引」（資料 T1-01）をもとに詳細な説明を行なっている。また、教員に対しては「教員ハンドブック」（資料 J1-02）によって学修・教育到達目標を周知している。 知識・能力観点(a)～(i)は、学修・教育到達目標の中で以下のように具体化されている。また、各目標の達成に必要な科目の評価水準については、合格基準に求める能力としてシラバスに記載されている（資料 T2-02）。なお、本学科では 2019 年度入学生から JABEE 教育プログラム（総合機械工学コース）の学生募集を停止しており、2020 年度入学生から、従来の総合機械工学コースの学修・教育到達目標を適用している。 【学修・教育到達目標の具体化】 知識・能力(a)の内容は、目標(A-1)によって具体化されている。知識・能力(a)を身に付けるためには、社会で必要とされる技術を広い視野から捉える能力、歴史や文化に対する理解に基づいた長期的視野と大局観が不可欠であることから、人文社会系教養科目によって多様な価値観や批判的精神を学ぶ。また、エネルギーや環境に関わる諸問題をグローバルな視点から論じる能力も必要となるため、「エネルギー・環境論」によって問題意識を掘り下げ、さらに「エネルギー変換工学」等の専門科目により広い視野にたった考え方を養う。以上の科目を通じて、知識・能力(a)を身につける。 知識・能力(b)の内容は、目標(A-2)によって具体化されている。前述の目標(A-1)で培われた教養は、実社会における機械工学者のあるべき姿を倫理的観点から理解することにより、初めて活用するこ		【T1-01】2022 年度工学部学修の手引 https://guide.shibaura-it.ac.jp/tebiki2022/engineering/ 【J1-02】教員ハンドブック 【T2-02】SIT Syllabus System（機械工学科） http://syllabus.sic.shibaura-it.ac.jp/syllabus/2022/MatrixA001.html

	進め、まとめる能力 (i) チームで仕事をするための能力		とができる。そこで、「技術者倫理」の授業で具体的な事例を題材とした議論を行い、技術者に求められる倫理観を育成するとともに、「生命倫理」の授業においても生命と機械工学との関わりを考える。以上の科目を通じて、知識・能力(b)を身に付ける。 知識・能力(c)の内容は、目標(D-1)によって具体化されている。機械工学の理論的基盤は力学と熱力学を中心とした自然科学であり、それらの知識を機械工学へ応用するためには、数学的处理能力が求められる。そこで、「基礎力学 1, 2」「基礎電磁気学」によって力学をベースとした現象の捉え方を、「微分積分第 1, 第 2」「線形代数第 1, 第 2」「ベクトル解析」「微分方程式」「確率統計」等によって数理解析能力を修得する。以上の科目を通じて、知識・能力(c)を身に付ける。 知識・能力(d)の内容は、目標(D-2)と(D-3)によって具体化されている。まず、自然科学の原理を機械工学と関連づけて理解するため、目標(D-2)で機械工学の必修 4 力学を学修する。さらに、それらの知識をものづくりに応用するための設計科学として、実験、製図、情報処理、制御工学などを学修する。以上の科目を通じて、知識・能力(d)を身に付ける。 知識・能力(e)の内容は、目標(B-1)と(B-2)によって具体化されている。ものづくりのプロセスの中で、問題設定力、構想力、問題解決力を身につけることが目標(B-1)における重点項目の一つであり、「機械ゼミナール」「卒業研究 1, 2」によってこれらの能力を育成する。また、目標(B-2)では、応用領域の科目を通じて基礎知識同士の関連性を理解し、総合応用力を育成することに重点を置き、これによりデザイン能力を強化する。以上の科目を通じて、知識・能力(e)を身に付ける。 知識・能力(f)の内容は、目標(C-1)と(C-2)によって具体化されている。目標(C-1)は、プレゼンテーションとコミュニケーションに関する基礎力を身につけることが目的であり、「機械工学の基礎 2」「機械ゼミナール」「卒業研究 1, 2」での発表活動を通じてこれらのスキルを育成する。また目標(C-2)は、国際社会で要求されるコミュニケーション能力の育成が目的であり、英語上達科目によって技術者に求められる英語力を育成する。以上の科目を通じて、知識・能力(f)を身に付ける。 知識・能力(g)の内容は、目標(B-2)によって具体化されている。技術者がデザイン能力を常に発揮するためには、急速に進展する技術を理解する努力が必要であり、情報インフラ等を積極的に活用した自己学修能力が求められる。したがって目標(B-2)では、「機械工学の基礎 1, 2」「卒業研究 1, 2」によって日常的な調査・研究活動を経験し、自己学修を習慣化することで自主的な学修能力を育成する。以上の科目を通じて、知識・能力(g)を身に付ける。 知識・能力(h)の内容は、目標(B-1)によって具体化されている。目標(B-1)は、先述のように問題設定力、構想力、問題解決力の育成を重点項目の一つとしているが、具体的なものづくりを通じてそれらの能力を身につける過程では、全体計画と定期的なフィードバック作業が不可欠である。したがって目標(B-1)では、計画遂行力の育成も重点項目に設定しており、「機械ゼミナール」「卒業研究 1, 2」によってその能力を育成する。以上の科目を通じて、知識・能力(h)を身に付ける。 知識・能力(i)の内容は、目標(C-3)によって具体化されている。技術者が協働して製品開発や課題解決にあたる際には、自己の役割認識に基づいた判断力・行動力が求められる。そのようなチームワーク力を育成するための目標が(C-3)であり、「機械ゼミナール」の PBL 型学修におけるグループ作業を通じて、知識・能力(i)を身に付ける。		
2	教育手段				
2.1	【カリキュラム・ポリシーに基づく教育課程、科目の設計と開示】 プログラムは、公開されている教育課程編成・実施の方針(カリキュラム・ポリシー)に基づく教育課程(カリキュラム)において、各学習・教育到達目標に関する達成度評価の方法及び基準、ならびに、科目ごとの学習・教育到達目標との対応、学習・教育内容、到達目標、評価方法、及び評価基準、を定め、授業計画書(シラバス)等によりプログラムに関わる教員及び学生に開示していること。なお、教育内容に関する必須事項を、必要に応じて個別基準で定める。	◎	【カリキュラム・ポリシーに基づく科目の設計】 本学科のカリキュラム・ポリシーは大学 Web ページ（資料 T1-02）において学内外に公開されており、そこに示された方針に基づいてカリキュラムを編成し、教育を行い、学修成果を評価している。カリキュラム・ポリシーは、ディプロマ・ポリシーに掲げた技術者の育成を実現する立場で設計されており、したがってディプロマ・ポリシーを具体化した学修・教育到達目標は、カリキュラム・ポリシーと対応したものとなっている。 総合機械工学コースの学修・教育到達目標達成に必要な科目、目標と個々の科目との詳細な対応づけは「機械工学科ガイダンス資料」に示す通りであり、これらは 2018 年度以前の入学生に適用される（資料 T2-01）。学修・教育到達目標と各科目とは「学修の手引」（資料 T1-01）に記載したカリキュラムフローに従って関連づけられ、4 年間のカリキュラムで十分目標を達成できるように設計されている。特に、目標 (C-2) の国際的コミュニケーション能力と目標 (C-3) のチームワーク力の育成		【T1-01】2022 年度工学部学修の手引 https://guide.shibaura-it.ac.jp/tebiki2022/engineering/ 【T1-02】芝浦工業大学 Web ページ・機械工学科概要 https://www.shibaura-it.ac.jp/faculty/engineering/mech/ 【T2-01】2018 年度機械工学科ガイダンス資料 【T2-02】SIT Syllabus System（機械工学科） http://syllabus.sic.shibaura-it.ac.jp/syllabus/2022/MatrixA001.html 【T2-03】2022 年度シラバスガイド 【T2-04】2022 年度・芝浦工業大学と台北科技大学による受入型プログラム（JST さくらサイエンス・C コース）

			を強化するため、国立台北科技大学（台湾）と共同で2～3月に受入および3月に派遣型PBLプログラムを3年ぶりに対面で実施した（資料 T2-04, T2-05）。 【シラバスによる情報開示】 各科目のシラバス（資料 T2-02）にはカリキュラム中での当該科目の位置付け、教育内容・方法、達成目標、成績評価方法・評価基準が明示されており、2015年度からは「アクティブ・ラーニング科目区分」「社会的・職業的自立力育成科目」の記載、2020年度からは「SDGs 関連項目について」の記載が追加された。シラバスの作成にあたっては、各項目の記載内容を詳細に説明した「シラバスガイド」が配付され、シラバスに必要な基準・内容が保証されるよう留意している（資料 T2-03）。なお、シラバスは大学 Web ページを通じて学内外へ公開されている。		https://ssp.jst.go.jp/report/2022/k_vol179.html 【T2-05】2022 年度・芝浦工業大学と台北科技大学による派遣型プログラム https://www.shibaura-it.ac.jp/global/dispatch/program/global_pbl/program_2022.html#program01
2.2	【シラバスに基づく教育の実施と主体的な学習の促進】 プログラムは、シラバス等に基づいて教育を実施し、カリキュラムを運営していること。カリキュラムの運営にあたり、プログラムは、履修生に対して学習・教育到達目標に対する自身の達成度を継続的に点検・反映することを含む、主体的な学習を促す取り組みを実施していること。	◎	【シラバスに基づく教育の実施】 すべての科目についてシラバスが作成され、前項 2.1 で示した授業情報および授業計画が公開されている（資料 T2-02）。また、非常勤科目も含めて教員相互でシラバスチェックを実施し、記載内容の確認ならびに修正を行っている。その際、必要に応じてアクティブ・ラーニング科目の区分に関する調査も実施している。このプロセスを通じて、シラバスに基づいて教育が行われていることを学科内で確認している（資料 T2-05）。 【主体的な学習の促進】 主体的な学習を促すため、1 単位の授業科目が 45 時間の学修に相当し、2 単位の科目を修得するためには授業時間の 3 倍の自己学修が必要であることを「学修の手引」（資料 T1-01）に記載し、新入生ガイダンス等で周知徹底している。シラバスには授業時間外課題の具体的内容と必要学修時間を明記し（資料 T2-02）、小テスト・演習・課題・予習などによって学生の能動的な学修を促している（資料 T2-06）。また、十分な自己学修時間を確保するため、本学科では半期履修登録単位数の上限値を前期 25 単位・後期 24 単位または前期 24 単位・後期 25 単位に設定している（資料 T2-07）。 【学修・教育到達目標達成度の学生自身による点検】 学修・教育到達目標の達成状況を把握し、目標達成に向けた具体的計画を学生自身で確認できるようにするため、2022 年度入学生に対しては全学で実施している「学生自身の学修目標とキャリアプランの設定」を利用した（資料 J2-01）。また、3 年次の 4 月に「機械工学総合試験」（資料 J2-05）を実施することで、目標の達成状況を点検させている。さらに、Scomb を利用して「卒業研究 1」「卒業研究 2」の目標達成状況をループリックに基づき自己点検させている（資料 J2-06）。以上のような仕組みによって、学生は学修・教育到達目標の達成度を継続的に自己点検できるようになっている。		【T1-01】2022 年度工学部学修の手引 https://guide.shibaura-it.ac.jp/tebiki2022/engineering/ 【T2-02】SIT Syllabus System（機械工学科） http://syllabus.sic.shibaura-it.ac.jp/syllabus/2022/MatrixA001.html 【T2-05】シラバスチェックリスト 【T2-06】小テスト・演習・課題・予習の実施例 【T2-07】2022 年度卒業条件・各種条件 【J2-01】学生自身の学修目標とキャリアプランの設定 【J2-02】履修登録確認用時間割 【J2-05】2022 年度機械工学総合試験問題答案 【J2-06】2022 年度科目ループリック
2.3	【教員団、教育支援体制の整備と教育の実施】 プログラムは、上記 2.1 項、2.2 項で定めたカリキュラムに基づく教育を適切に実施するための教員団及び教育支援体制を整備していること。この教育支援体制には、科目間の連携を図ってカリキュラムに基づく教育を円滑に実施する仕組み、及び、教員の教育に関する活動を評価した上で質的向上を図る仕組みを含むこと。加えて、プログラムは関係する教員にその体制を開示していること。なお、教員団及び教育支援体制に関する勘案事項を必要に応じて個別基準で定める。	◎	【教員団の整備と教育活動の評価】 2022 年度は専任教員 14 名（教授 12 名、准教授 2 名）、特任助教 1 名、非常勤講師 15 名の体制で学生の教育にあたった。専任教員数は大学設置基準の教員数を 20%程度超えており問題ない。担当授業に対する教員の適性は、各教員の専門分野・教育研究業績を基準の一つとして判断している（資料 T2-08）。また、教員の研鑽を促進し教育研究能力を維持するため 5 年ごとの再審査制度が導入されており、その結果を本人にフィードバックすることで教員の改善意欲を継続的に高めている。さらに、年度当初に教員個人の達成目標と活動計画・貢献比率を記載する「教育・研究等業績評価（自己評価方式）」が存在し、これらの制度を活用することによって、教員に求められる能力・資質の維持・向上が図られている。本学科の教員は上記の自己評価に全員参加しており、次年度の教育改善に役立てている。 【教育支援体制の整備】 日常的な教育支援体制として、教員サポートセンターには本学科担当の書記 1 名が常駐し、授業資料等の印刷や配付、非常勤講師対応などの授業支援業務を行っている。また、TA 制度、SA 制度、国際プログラム推進課、工学部学習サポート室が整備され、効果的な教育支援体制として機能している。さらに、研究推進室研究企画課、知財・契約担当が設置され、いずれも教育支援において有効に活用されている（資料 K06, K07, K08, T2-17）。 【科目間の連携による教育の実施】 学科専任教員間のネットワークとして、「学科会議」「JABEE 検討会議」「教育プログラム実施委員		【T2-08】芝浦工業大学教員データベース http://resea.shibaura-it.ac.jp 【T2-10】教育点検・改善組織に関する内規 【T2-11】2020 年度拡大カリキュラム検討委員会資料 【T2-12】工学部教育プログラム自己点検委員会議事録 【T2-13】シラバスチェック結果一覧 【T2-14】芝浦工業大学 Web ページ【教育イノベーション推進センターFD・SD 推進部門】 https://www.shibaura-it.ac.jp/about/education/organization/fd-sd.html 【T2-15】ML による FD ワークショップ開催通知 【T2-16】芝浦工業大学 Web ページ【教育イノベーション推進センター活動報告】 https://www.shibaura-it.ac.jp/about/education/organization/center/ 【T2-17】工学部学習サポート室 Web ページ https://www.shibaura-it.ac.jp/campus_life/class/learning_support.html 【K02】工学部学部主任、学科主任、クラス担任、就職担

			会」「FD・設備委員会」「教育点検委員会」が機能している（資料 T2-10, J2-07）。複数教員で担当している実験，製図，ゼミナール，卒業研究等の科目については，教員間で授業方針や課題などを検討し，その結果を「教育プログラム実施委員会」で審議して「学科会議」に報告している．また，非常勤講師との連携を図るため，隔年で「拡大カリキュラム会議」を開催し，非常勤教員との情報共有および意見交換を行っている． 学科間での連携・情報共有に対応する仕組みとしては，工学部教授会，工学部学群・学科主任会議，工学部教育プログラム自己点検委員会，教務委員会などがあり，それぞれ有効に機能している（資料 K09, K10, K12, T2-12, K13）． また，2.2 項で記載したようにシラバスの相互チェックやアクティブ・ラーニング科目の適合性に関する調査を行い，科目間連携の効果を高めるようにしている（資料 T2-13）．なお，2019 年度から基礎・教養科目教員が専門学科へ分属されたことにより，学科会議での報告・意見交換を通じて基礎・教養科目系との連携が図られるようになった． 【教員の教育に関する質的向上を図る仕組み】 学科内の FD を推進する仕組みとして「FD・設備委員会」が存在し，学科内規によって教員に開示されている（資料 T2-10）．大学全体としては教育イノベーション推進センターが常設され，センターに設置された FD・SD 推進部門が各種の FD・SD プログラムを提供しており，教員の質的向上を図る取り組みを推進している（資料 T2-14, T2-16）．具体的な活動は，教授会報告，ニュースレター，Web ページによって開示されており（資料 T2-14），FD・SD 推進部門が提供する FD ワークショップは，学内メーリングリストによって全教員に周知される（資料 T2-15）．また，研究推進室による競争的資金，共同研究，知財，コンプライアンス等に関する説明会が開催されている（資料 K15）．教員が学内又は社会における教育活動及び学内運営に関する活動によって優れた業績を挙げた場合，これを顕彰する制度として「学長賞（教育）」が制定されている（資料 K17, K18, K19）．		当一覧表 【K05】教員資格審査規程 【K06】芝浦工業大学ティーチング・アシスタント規程 【K07】芝浦工業大学スチューデント・アシスタント規程 【K08】大学組織図 【K09】工学部教授会開催通知 【K10】工学部学群・学科主任、科目代表者会議開催通知 【K12】工学部教育開発本部開催通知 【K13】教務委員会開催通知 【K15】コンプライアンス説明会(兼競争的資金執行説明会)開催 について 【K17】芝浦工業大学教員教育・研究等業績評価規程 【K18】工学部教員資格審査委員会審査方法内規 【K19】学校法人芝浦工業大学大学顕彰規程 【J2-07】学科会議議事録
2.4	【アドミッション・ポリシーとそれに基づく学生の受け入れ】 プログラムは、カリキュラムに基づく教育に必要な資質を持った学生をプログラムに受け入れるために定めた受け入れ方針(アドミッション・ポリシー)を公開し、かつ、同方針に基づいて学生を受け入れていること。	◎	【アドミッション・ポリシーに基づく学生の受入れ】 大学，工学部，学科で定めたアドミッション・ポリシーに基づいて，一般入学者選抜，推薦入学者選抜，特別入学者選抜が実施されており，各選抜の要項が学内外に公開されている（資料 T2-18）．本学科における学修・教育到達目標の骨子は，機械工学分野で要求される専門知識を修得しそれらを総合的に活用できる能力を身に付けることにあり，その内容を踏まえて，アドミッション・ポリシーが策定され，Web 上で開示されている．なお，ディプロマ・ポリシーと学修・教育到達目標とは明確に対応しており，これを達成するためのカリキュラム・ポリシーと関連させてアドミッション・ポリシーを決定している（資料 T1-02）．		【T2-18】芝浦工業大学 Web ページ【入学案内】 http://www.shibaura-it.ac.jp/examinee/index.html 【T1-02】芝浦工業大学 Web ページ・機械工学科概要 https://www.shibaura-it.ac.jp/faculty/engineering/mech/ 【T2-19】総合機械工学コース・基盤機械工学コースの振り分けに関する内規 【T2-20】2020 年度プログラム履修者決定面談ガイダンス資料 【T2-21】2018 年度機械工学科ガイダンス資料 p.15-16
2.5	【教育環境及び学習支援環境の運用と開示】 プログラム又はプログラムが所属する高等教育機関は、教育の実施及び履修生の学習支援のために必要な施設、設備、体制を保有し、それを維持・運用・更新するために必要な取り組みを行っていること。その取り組みをプログラムに関わる教員、教育支援体制の構成員、及び履修生に開示していること。	◎	大学組織としては，教育イノベーション推進センター，キャリアサポート課，学術情報センターが設置され，各部門の協力のもとに学修支援を実施している（資料 T2-23, T2-24, T2-25, T2-26）．図書館では各種サービスを行う窓口があり，論文検索方法の相談等に応じる体制がとられている．さらに，日曜開館の実施や選書会の開催により学修支援を提供している．また，学術情報センター（PC 室）には相談窓口が設置され，学生の相談に対応する仕組みがある．これらの支援体制については，入学時にキャンパスガイドを全員に配付し，図書館利用方法，PC 室利用方法，クラス担任制度，科目履修方法，学習サポート室などの周知を行っており，大学 Web ページでも同様の内容を公開している（資料 J2-13）． 学科における学習支援体制として，学年ごとにクラス担任を配置し，学生のサポートを行っている．あわせて，工学部学習サポート室を開室し（資料 T2-17），基礎科目の学修支援を行っている．また，教員の学生指導を充実させるため，TA 制度が設けられている．2022 年度は機械工学実験や機械設計製図，機械ゼミナールを中心に TA を配置して学修支援を行った（資料 T2-27）．4 年次には卒業研究の配属先研究室において，指導教員が研究面以外の進路相談等にも対応している．個別の学修支援の仕組みとしては，オフィスアワーが存在し，各科目のシラバスにおいて対応時間が開示されている（資料 T2-02）．		【T2-02】SIT Syllabus System（機械工学科） http://syllabus.sic.shibaura-it.ac.jp/syllabus/2022/MatrixA001.html 【T2-17】学習サポート室予定表 Web ページ https://www.shibaura-it.ac.jp/campus_life/class/learning_support.html 【T2-23】教育イノベーション推進センター https://www.shibaura-it.ac.jp/about/education/organization/center/ 【T2-24】キャリアサポート https://www.shibaura-it.ac.jp/career_support/summary/ 【T2-25】学術情報センター https://web.sic.shibaura-it.ac.jp/ 【T2-26】図書館 http://lib.shibaura-it.ac.jp/ 【T2-27】機械工学科 2022 年度 TA 配置実績 【J2-13】キャンパスガイド
3	学習・教育到達目標の達成				
3.1	【学習・教育到達目標の達成】 プログラムは、各科目の到達目標に対する達	◎	【各科目の到達目標と学修・教育到達目標の達成】		【T2-02】SIT Syllabus System（機械工学科）

[illegible]

			年度からは,遠隔授業の実施方法や成績評価の手法と課題に関する検討を行なっている(資料 T2-10, J2-07) . 2022 年度は教育イノベーション推進センターからの依頼により,学修・教育到達目標とカリキュラムツリーをもとに,目標とディプロマ・ポリシーとの整合性,開講科目と目標との対応,学修成果の可視化方法について確認を行った(資料 T4-07) . また,工学部の課程制導入に向けて,課程を構成するコースの設計および教育プログラムの内容,時間割について具体的な検討を実施した(資料 T4-08) .		
--	--	--	--	--	--