

芝浦工業大学の皆さんへ

## 面接・グループディスカッション対策



**あさかくナビ**  
朝日学情ナビ.2023  
ひがし 東 修三

自己紹介

(株)学情 / 東 修三 (ひがし しゅうぞう)

- ・大学生・大学院生の就活支援担当  
(芝浦工業大学ほか、毎年140本ほど講演)
- ・別途、**大手企業の面接官・ES審査なども担当**  
(実績：住宅，食品，飲料，製菓，電気機器，自動車部品，  
諸製造/玩具，エネルギー，政府系金融，  
専門商社，IT，情報サービス etc.  
面接人数=50,000人超，ES審査=30万通超)

- ・あさかくナビ「適職診断テスト」のタイプは →



本日の概要

1. 何故、企業は面接するのか？
2. よくある質問
  - ・自己PR、ガクチカ、志望理由
  - ・研究・学業、世間話 etc.
3. グループディスカッションでは
4. Web面接の注意点
5. コミュニケーション力
6. Q & A (質疑応答)

1. 何故、面接するのか？

### Q.インターシップ<sup>o</sup>の選考は？

あさかくナビ  
朝日学情ナビ.2023



Honda：相澤さん

技術系は、**ESとWeb面接**を行いました。

アクセンチュア：長谷川さん

インターンにも**ES、GD、個人面接**の選考があります。



花王：久米さん

インターンは、**面接**で選考をします。

1. 何故、面接するのか？

### Q.インターシップ<sup>o</sup>と採用の関係は？



アサヒ飲料：森さん

インターン参加者は、**やや早く面接**をします。

2020年卒の採用では、**技術系は半分が**、インターン参加者でした。

あさかくナビ  
朝日学情ナビ.2023

1. 何故、面接するのか？

### Q.企業・団体は

**何故、**

**面接するのか？**

1. 何故、面接するのか？

**A. どんな人が、  
会話を通して  
知りたい！**

1. 何故、面接するのか？

**Q. 企業・団体が  
好きな学生は、  
どんな学生？**

1. 何故、面接するのか？

**逆の視点から…  
Q. どんな人と  
一緒に働きたい？**

1. 何故、面接するのか？



YKKグループ：  
谷本さん

あさひくずび  
あさひくずび  
人事の本ナビ

- 1次面接は、30代で部下のいる社員が「一緒に働きたい人か」を、
- 2次面接は、グループ長クラスが「組織の一員になれるか」を見ます。

1. 何故、面接するのか？



J A全農：服部さん

あさひくずび  
あさひくずび  
人事の本ナビ

面接では、**人となり**を見ます。自己PRやガクチカ、何をしたいかななどを深掘りしながら。

神奈川県庁：河鍋さん

見るのは**人間性**。若手面接官は「一緒に働けるかどうか」を判断。幹部面接では「自分の部下としてやっていけるか」を。



2. よくある質問：自己PR

よくある質問「自己PR」

**Q. 企業・団体は、  
何故、  
自己PRをさせるのか？**

2. よくある質問：自己PR

## よくある質問「自己PR」

東の面接官 経験談

- ・ 企業：某大手電機メーカー
- ・ 面接段階：本選考・1次面接
- ・ 面接人数：約5,000名
- ・ 事件？：約4,000名が、「私の長所はリーダーシップです」と…

2. よくある質問：自己PR



ソニー：北島さん

あさぐさナビ  
人事のあんな

**自分が経験したこと、考えたことを自分の言葉で素直に話してもらう。このことに尽きると思います。今まで考えなかったことをその場で考えたり、経験していないことを言ったりしても、それは何らかの形で伝わりますからね。**

2. よくある質問：自己PR



KDDI：北島さん

あさぐさナビ  
人事のあんな

見るポイントは、**その人の個性**。  
多様な個性を見ています。  
KDDIにはいろいろな仕事があるので、  
そこに合うような学生に出会えればいい。  
一律に「ここを見ている」というポイントはありません。

2. よくある質問：自己PR

## 長所を通して、どんな人が知りたい。

- ・ 長所を考える
- ・ 短所から考える
- ・ 友だち等に聞く
- ・ **あさぐさナビ** の適職診断テストも →



あなたはいったいどのタイプ？！

## 適職診断

無料診断 ES対策に 面接対策に

<p>理想主義</p> <p>01</p>	<p>世話好き</p> <p>02</p>	<p>負けず嫌い</p> <p>03</p>
<p>クリエティブ</p> <p>04</p>	<p>知識好き</p> <p>05</p>	<p>献身的</p> <p>06</p>
<p>楽天主義</p> <p>07</p>	<p>バカ力</p> <p>08</p>	<p>平和主義</p> <p>09</p>

適職診断テスト

TYPE 08 パワフルな自力主義

素直がない強分性。パワフルに人を引っ張るアキアキタイプ。自分の信念が絶対なので、最善のたい仕事を選ぶべし。チャレンジ精神を活かせる自覚的職業で実力発揮。奇案に挑戦したいのならばぜひならぬ職業開発は要すでしょう。

KEYWORD: バイタリタリ、競争力、達成力

語たってる「お思ったりあなたもシェアしてね

ツイート 聞いてみる

このタイプにぴったりの企業を見る

性格の概観: タイプの人は、人生を戦いの場とらえています。持てる能力とスタミナを、自分が正義と信じるものに投げ、不正に対しては必死に戦うのが大好きです。常に自分の望むような職業の第一志望の企業を志す傾向があります。

持ち味/強み: 周囲の人間にしっかりとそれぞれの立場を示してやる事ができる。人間関係では本命を求め、また守るべき自己イメージもないため、自分の欲しいものに専念する。友人には、時間やエネルギーを惜しまず提供する。ビジネスでも、率先してリスクを取る。自覚高く、困難を避けたり、間違いを認めたりはしない。美談、不祥で他害のない事案がある。裏表がなく見たままの家である。

適職並びに行動の向かうところ: タイプは強みを人に見せないことをセオリーとして、その強みの発点は「私がこの場を支配できるかどうか、主導権確保と影響力の拡大」ということに関わります。

## 必ずある質問「ガクチカ」

**Q.企業・団体は、  
何故、  
ガクチカを聞くのか？**

## 必ずある質問「ガクチカ」

ある 芝浦工業大生 Aさんの例

個別指導塾でのアルバイトに力を入れていました。最初のころは生徒の成績がなかなか上がらず、苦勞しました。そこで、原因を考えたところ、生徒の勉強に対するモチベーションが問題だと気がつきました。そのため、モチベーションが上がる工夫をした結果、徐々に成績も上がりました。このように、私は問題を発見し、解決する力があります。



大日本印刷：  
中村さん

あさひくすび  
あさひくすび  
人事の本企業

エピソードの派手さを求めているわけではなく、ある出来事について「自分はこう思って、こう行動した」という点を見るので、個人面接では「どうしてそう思った？」「どう行動したの？」「周囲の反応は？」「結果、どうなった？」と、どんどん掘り下げます。

あさひくすび  
あさひくすび  
人事の本企業

森永乳業：  
桑野さん



思考と行動が  
どう結びついているかですね。  
「**どう考えてどう動いたか**」。  
人によって考え方や動き方は  
それぞれだと思います。

ある 芝浦工業大生 Aさんの例

個別指導塾でのアルバイトに力を入れていました。最初のころは生徒の成績がなかなか上がらず、苦勞しました。そこで、**原因を考えた**ところ、生徒の勉強に対する**モチベーションが問題だと**気がつきました。そのため、**モチベーションが上がる工夫をした**結果、徐々に成績も上がりました。**このように**、私は**問題を発見し、解決する力**があります。

## 企業・団体が知りたいことは・・・

- **人柄**
- **行動特性（頭＋体）**
- **スキル、能力**（一部の企業は）

Bさんの例

アルバイトに力を入れていました。店長から推薦され、全国のチェーン店内で行われる接客コンテストに出場しました。昨年秋のコンテストで全国優勝することができました。このように、コミュニケーションカには自信があります。

Cさんの例

打ち込んだことはカフェでの接客のアルバイトです。最初の頃は、お出しする商品を間違えたり、クレームをもらうことが多く、すぐに辞めたいと思いました。しかし、少しは続けようと思い、店長や先輩の仕事を良く観察し、真似をするようにしました。今では声をかけてくれるお客様もでき、アルバイトも充実しています。

Q. どちらの方が、どんな人かわかる？

Bさん

アルバイトに力を入れていました。店長から推薦され、全国のチェーン店内で行われる接客コンテストに出場しました。昨年秋のコンテストで全国優勝することができました。このように、コミュニケーションカには自信があります。

Cさん

打ち込んだことはカフェでの接客のアルバイトです。最初の頃は、お出しする商品を間違えたり、クレームをもらうことが多く、すぐに辞めたいと思いました。しかし、少しは続けようと思い、店長や先輩の仕事を良く観察し、真似をするようにしました。今では声をかけてくれるお客様もでき、アルバイトも充実しています。

Bさん

アルバイトに力を入れていました。店長から推薦され、全国のチェーン店内で行われる接客コンテストに出場しました。昨年秋のコンテストで全国優勝することができました。このように、コミュニケーションカには自信があります。  
(事実だけでは、どんな人かわからない！)

Cさん

打ち込んだことはカフェでの接客のアルバイトです。最初の頃は、お出しする商品を間違えたり、クレームをもらうことが多く、すぐに辞めたいと思いました。しかし、少しは続けようと思い、**店長や先輩の仕事を良く観察し、真似をするように**しました。今では声をかけてくれるお客様もでき、アルバイトも充実しています。  
(**どんな工夫ができる人かわかる！**)



Honda：相澤さん

あざびくづ  
あざびくづ  
人事のヒトズ

すごい経験を持つ人は意外と結果ありきで、そのプロセスが薄いこともあり、モヤッとしてしまいます。一方、強くなくても、1勝のためにこんなチームミーティングをしたとか、できることを考え抜いたという話だと、可能性があるなと感じます。

企業・団体が知りたいことは・・・

- **人柄**
- **行動特性（頭＋体）**
- **スキル，能力**（一部の企業は）

逆の視点で考えると・・・

ガクチカで、

- ・ **自分の何を**伝えたい？
- ・ **どういう良さを**伝えたい？

昨年、芝浦工業大生から多かった質問

**Q. 自己PRとガクチカ、  
変えた方がいいですか  
？**（サークルとバイトとか）



東宝：富田さん

あざがくナビ  
あざがくナビ  
大塚のホシネ

全体を通して、悩むと思います。  
**多角的に出すのか、  
一つを深掘りするのか。  
正解はないので悩んでほしい。**

	自己PR	ガクチカ
例 1.	伝えたいこと	コツコツ努力
	エピソード	アルバイト
例 2.	伝えたいこと	探求心
	エピソード	授業
例 3.	伝えたいこと	探求心
	エピソード	アルバイト

よくある質問「志望理由」

**Q. 企業・団体は、**

**志望理由**

**で 何を**知りたい？

よくある質問「志望理由」

ある 芝浦工業大生の例（多くの芝浦工業大生の例）

今の研究を生かしたいからです。  
人工知能を応用してロボットの制御を  
高度化する研究を行っており、  
その研究を生かした仕事がしたいので、  
御社のインターンシップに参加したいです。

2. よくある質問：志望理由

## よくある質問「志望理由」

ある 芝浦工業大生の例（多くの芝浦工業大生の例）

今の研究を生かしたいからです。  
人工知能を応用してロボットの制御を  
高度化する研究を行っており、  
その研究を生かした仕事がしたいので、  
御社のインターンシップに参加したいです。

### Q. なぜ？

2. よくある質問：志望理由



バンダイ：富樫さん

「自分の好きな物がある」と  
いうだけならユーザーのまま得  
てもらったほうがいい。  
社員になるためには、「誰かに何かをして  
あげたい」という気持ちがないとダメなの  
かなと思います。自分の「好き」じゃなくて、  
周囲の人の「好き」を追求できるかどうか  
だと。

2. よくある質問：志望理由



NTTデータ：久米さん

一番大きいのは**情熱**です。  
何を成し遂げたいのか、  
そのためにどれだけの熱量  
をもって取り組むのか、そ  
の気持ちを一番重視します。

行動力、遂行力、探究力も必要ですが、  
それらを支える土台はWill、熱意、  
情熱です。話を聞いていくと、上っ面  
だけなのか本心なのかはわかります。

2. よくある質問：志望理由

あさかぐナビ  
あさかぐナビ  
人事の本音

J R東海：小峰さん



最後に気になるのは志望度。  
本当に当社に来るのか  
というところになるので、  
「なぜJ R東海なのか」は表現してほしい。  
これは他社とは違うJ R東海に対する  
志望動機だな、と感じる〜〜

本選考

2. よくある質問：志望理由



安川電機：上岡さん

例えば  
「あなただけが知っている  
安川電機の小ネタがあれば  
教えてください」とか、  
「ほかの学生が知らないと思う  
安川電機のことを言っ  
てください」とか聞いて、

当社をどの程度調べてきているのか  
を確かめます。

本選考

2. よくある質問：研究・学業

## よくある質問「研究テーマ（学業）」

### Q. 企業・団体は、 研究テーマ が知りたい？



## 良くある質問「研究テーマ」

ある芝浦工業大生の例

最先端のロボットや機械を思い通りに動かすために、制御工学を駆使した研究を行っています。  
離れた場所のロボットを遠隔操作するような研究です。



三菱ケミカル：石田さん

あざがくナビ  
あざがくナビ  
人事の本之音

「研究を進める力」があるかどうかを見ます。  
研究内容そのもので判断しているわけではありません。

大学での研究テーマと企業での研究内容が一致する人は多くないので。研究内容より自分の力で研究や製造を進めていけることが大事です。

本選考

## 技術面接でも・・・



大日本印刷：中村さん

あざがくナビ  
あざがくナビ  
人事の本之音

技術面接は現場の部課長クラスが研究を中心に話を聞きます。

学生の研究の中身がズバリ分かる面接官とは限りません。

途中で面接官の雰囲気を見て、話を合わせることも大事です。

本選考

「研究・学業」でも、  
企業・団体が知りたいことは・・・

- ・ 人柄
- ・ 行動特性（頭＋体）
- ・ スキル，能力（一部の企業は）

## 良くある質問「世間話」

Q. 世間話でも  
評価される？



アサヒ飲料：森さん

あざがくナビ  
あざがくナビ  
人事の本之音

突発的な質問を投げかけられたときにどう対応できるかも見ます。

突然、時事問題を聞いて、学生の考え方などをみています。  
表面的でなく、自分の言葉で話せるか、自分の考えがあるのかなど。  
ここで学生の個性が出てきます。

本選考



2. 良くある質問：世間話



コマツ：守部さん

あさひくぐり  
あさひくぐり  
企業の本音

技術系でも**アンテナは必要**です。探求心が大事です。「技術に興味があります」と言ったあと、「どう興味があるの?」と聞かれて、パツと具体的なニュースを交えて話せると強い。

本選考

2. 良くある質問：その他

大手企業で増えている質問・・・

「就活で、今までどんな業界の話を聞いてきました?」

- ・例：大手自動車メーカー
- ・例：大手飲料メーカー
- ・例：大手ゲーム

本選考

3. グループディスカッションでは?

**Q.企業は、何故、  
グループディスカッション  
選考をするのか?**

3. グループディスカッションでは?

**A.集団の中では、  
どんな良さ(役割)で  
活躍する人なのか  
知りたい!**

3. グループディスカッションでは?

企業・団体が知りたいことは・・・

- ・ **人柄**
- ・ **行動特性のうち  
(頭 = 思考回路)**
- ・ **コミュニケーション力**

3. グループディスカッションでは?

**GD対策**

- ・ **【理想は・・・】  
初対面の人たちの中で、  
自分らしさを発揮!**
- ・ **発言量!**
- ・ **傾聴力!**

3. グループディスカッションでは？

良くある学生の間違い・・・

- ・ 他人の意見を否定してはいけない  
= 協調性
- ⇒ **意見を戦わせて**  
より良い方向を目指す！  
( = 社会人の常識)

3. グループディスカッションでは？

GD(オンライン) ワンポイントアドバイス

- ・ **自分らしさ** ⇒ 場慣れ、練習
- ・ **発言量** ⇒ 挙手 & 声出し
- ・ **傾聴力** ⇒ オーバーリアクション  
& 声出し

4. Web面接の注意点

 **カンペ**・・・

あさひくび  
あさひくび  
人事の本音



TOTO: 羽田野さん

カンペを見ながら棒読みされてしまうと、不安になってしまいます。本人の言葉で語ってほしいです。

何かを読んでいる学生は分かりません。準備不足と感じます。



富士通:  
太刀川さん

4. Web面接の注意点

**話し方**

- ・ **ゆっくり**、**大きな声**でハキハキ話す。
- ・ **棒読みにならない**ように。
- ・ **結論から**話す。
- ・ 各質問で、**伝えることは一つ**に絞る。
- ・ 言葉のキャッチボールを意識。  
⇒ 対面ではないので、間がとりにくい。  
⇒ **話の最後に「以上です」**とはっきり言う。

対面以上に意識を!

5. コミュニケーションカとは？

Q.

**コミュニケーションカ**  
って、何？

5. コミュニケーションカとは？

「**コミュニケーションカ**」

**面接 = 会話**

- ・ 大人とのコミュニケーションカ! ?

5. コミュニケーション力とは？



カルビー：小池さん

**自分のことを自分の言葉で**  
語れる人が記憶に残ります。  
必ずしも雄弁が良いとは思いません。言葉の重みですね。

ココヨ：佐藤さん

話し方がうまい人が有利だと思われがちですが、3語か4語でも伝わるときは伝わってきます。  
**自分なりに思いを伝えて**  
もらえればいい。



あさぐなび  
人事のホンネ

5. コミュニケーション力とは？



DMG森精機：  
鶴岡さん

**受け答えや言葉の**  
**キャッチボールが**  
うまくできるか。**緊張するのは仕方**  
**ないし、良い緊張感もあります。**  
最初は緊張していても**自分の言葉で**  
伝えられるかどうか**が大事です。**

あさぐなび  
人事のホンネ

あさぐなび  
人事のホンネ

求める人物像、ES/GD/面接でどこを見ているか、など、人気企業の  
人事のホンネを独占インタビュー



トヨタ自動車、日産自動車、デンソー、IHI、アイリスオーヤマ、日立製作所、オムロン、凸版印刷、パイロットコーポレーション、アシックス、ミスノ、味の素、カゴメ、サントリー、P&G、資生堂、ユニリーバ・ジャパン、帝人、ユニ・チャーム、武田薬品工業、アステラス製薬、大成建設、森ビル、三井不動産、三菱地所、sky、サイバーエージェント、ソフトバンク、楽天、LINE、KADOKAWA、びあ、ベネッセコーポレーション、東宝、ソニーミュージック、テレビ朝日、オリエンタルランド、ANA、JAL、小田急電鉄、東京ガス、三井住友銀行、みずほFG、りそなHD、横浜銀行、三菱UFJ信託銀行、野村證券、東京海上日動、第一生命、JAXA、JICA (ほか)

学部3年生・修士1年生など全学年対象

あさぐなび  
就活チャンネル・LIVE  
2023年  
6月



就活準備の基礎固め！ [18:20-19:00(共通)]

6.7(月) 面接リクレーターが本気で語る！ 夏インターンシップで足がつく第一回面接-マナー	6.14(月) 夏インターンシップ面接エントリーシート の書き方までできる準備
6.16(水) 応募要項？オンライン対策？ 今年の面接を先取り解説！	6.28(月) シンカリ予習で安心！面接-グループディス カッションの基礎(1)日録

実践講座！見学だけでもOK [18:20-19:00(共通)]

6.21(月) インターンシップ選考前早期練習シリーズ (実務未経験者)「模擬面接日録」	6.23(水) インターンシップ選考前早期練習シリーズ (実務未経験者)「模擬グループディスカッション」
---	---

スケジュールが合わない方はアーカイブ視聴予約受付中！

あさぐなび  
就活チャンネルのLIVE

特別企画



人事がホンネ解説！  
夏インターンシップ  
の活かし方

人気企業の人事担当者と  
絶賛アドバイザーがワンセッション！  
インターンシップ情報(応募方法  
や選考内容、参加メリット)や  
参加学生に求めていることなど、  
そこだけのホンネを聞いて、  
夏のインターンシップ参加に備えよう！

6/ 8(火) ニトリ × 博報堂/博報堂DYメディアパートナーズ  
6/17(木) アイリスオーヤマ × エステー × 凸版印刷  
6/24(木) J A全農 × ニッポン  
※ いずれも、18:00~19:00



対面イベント

6/20(日) 10:30~17:00

池袋サンシャインシティ

Super Business Forum  
(インターンシップ) ● 東京

日立製作所、大日本印刷、富士電機、アイリスオーヤマ、パロマ、東京電力ホールディングス、関西電力、北陸電力、日本原燃、関電プラント、東京エネシス、関電工、アトックス、ハネダ防設、J R東日本ビルテック、大東建託、新日本空調、理研計器、キューピータマゴ、日本原子力産業協会、日本アイソトープ協会、関東電気保安協会 (ほか)




【日本最大級】LIVE型・有料企業セミナー

**Web Super Business Forum**

オンラインセミナー（LIVE配信）

6/26(土)10:00~18:30

大日本印刷、凸版印刷、DMG森精機、アイリスオーヤマ、  
 ロッテ、雪印メグミルク、木内計測、理研計器、大東建託、  
 Sky、日本システム技術、アルファネット、  
 トーセ、ホリプロ、集英社、講談社  
 ほか



あさがくナビ

16x9=144

No.1

【公式】あさがくナビ就活チャンネル

面接イメージ動画

WEB面接 5つの注意

面接の暗唱はなぜダメなのか

導入企業増加中「動画選考」対策

グループディスカッション 議論参加の基礎の基礎

読まれないES 3大NG事例



芝浦工業大学 SHIBaura INSTITUTE OF TECHNOLOGY

参加者アンケートへのご協力をお願いします。

(アンケート回答に必要な時間は1~2分です)



ガイドスについて、追加のご質問がある方は  
 フォームに質問内容を入力いただければ、  
 後日メールで返信します。

▶ アンケート・質問フォーム  
<https://forms.gle/FB5tkhC1W5PnZkdg7>

ご清聴いただきありがとうございました