

芝浦工業大学の 男女共同参画について

本学は、建学以来社会が必要とする信頼おける工学系人材を育成してまいりましたが、今日とりわけ工学系女性の育成を全学的に取り組んでいくべきだと考えています。また、全学の男女共同参画の取組は、社会の進歩のために大学が果たすべき先導的役割のひとつと認識しております。

そこで本学は、男女共同参画実現に向けての取組みを全学的に強化するため、2013年10月に男女共同参画推進室を設立致しました。

その後本学は、以下の文部科学省科学技術人材育成費補助事業に採択され、初代室長の國井秀子先生のリーダーシップのもとに、男女共同参画を推進して参りました。

- 平成 25 (2013) 年度から平成 27 (2015) 年度の3年間、「女性研究者研究活動支援事業」(一般型)
- 平成 26 (2014) 年度から平成 28 (2016) 年度の3年間、お茶の水女子大学、物質・材料研究機構と共同で「女性研究者研究活動支援事業(連携型)」

その結果、妊娠・出産・育児や介護に関する学内の諸制度の整備や女性研究者ネットワークの整備を進めることができました。

しかしまだ、日本のジェンダー・ギャップ指数は110位(2018年12月)で、男女共同参画は極めて遅れている状態です。私たちは、日本社会に根強いアンコンシャス・バイアスや役割分業意識を乗り越え、女性が活躍しやすい環境を構築し、量的拡大と質的向上を加速すべく、全学的に取り組む所存です。皆様のご支援ご協力をよろしくお願い致します。



芝浦工業大学
学長 村上 雅人



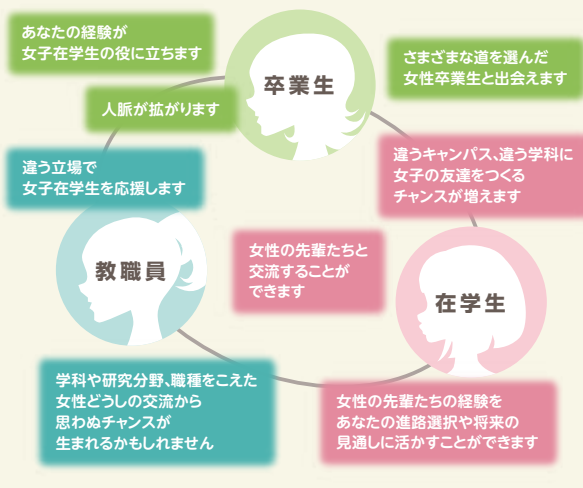
男女共同参画推進室
室長 伊藤 洋子

あなたもShiba-jo プラチナネットワークに 参加しませんか?



Shiba-joプラチナネットワークとは?

Shiba-joプラチナネットワークは、芝浦工業大学では今なお少ない女性の卒業生・在学生・教職員がつながり、互いの活躍を応援し合うことを目的に、芝浦工業大学と芝浦工業大学校友会の応援を受けて、2014年6月に設立されました。メンバーは翌2015年には100名を越え、以後増え続けています。



入会申込フォームは
こちらから
皆さまのご参加を
お待ちしております。



在学生



卒業生・教職員



芝浦工業大学
男女共同参画推進室

〒337-8570 埼玉県さいたま市見沼区深作307

[TEL] 048-720-6440 [FAX] 048-720-6441

[E-mail] desk-gequality@ow.shibaura-it.ac.jp

[URL] <http://www.shibaura-it.ac.jp/about/gender-equality/index.html>

芝浦工業大学の男女共同参画推進

DIVERSITY AND INCLUSION



芝浦工業大学
SHIBAURA INSTITUTE OF TECHNOLOGY

DIVERSITY AND INCLUSION

芝浦工業大学は、多様性を受容することで組織の活力と創造を生み出し、ワークライフバランスの確保とともに生産性の向上をめざします。

CENTENNIAL SIT ACTION

2027年(創立100周年)の芝浦工業大学
～アジア工科大学トップ10～

創立100周年に向けた5つの取組

- 1 理工学教育 日本一
- 2 知と地の 創造拠点
- 3 グローバル 理工学教育 モデル校
- 4 ダイバーシティ 推進先進校
- 5 教職協働 トップランナー

【目標】

推進項目	■ ダイバーシティ推進先進校
実施目標	■ 男女共同参画の推進
達成最終目標	■ 教員、学生とも女性が30%程度を占め、性別構成の多様性が増して大学の活力と創造が促進される ■ 多様な立場の教職員のワークライフバランスが確保され、生産性が向上する
2027年度目標値	■ 女性教員比率を30%に ■ ライフイベント支援ニーズを100%充足 ■ 女子学生比率を30%に ■ Shiba-joプラチナネットワーク会員を300人に

【実績】

2013年10月に男女共同参画推進室が設立されて以来、各種女性比率は改善されている。

数字で見る男女共同参画

芝浦工大 数字 検索

01 女性教員増加と女子学生増加の好循環

- 女性研究者の応募促進のための長期的・戦略的取組と積極的な採用
- 女子中高生に魅力あるイベント情報の発信



オープンキャンパス



女子中高生向けセミナー

03 男女共同参画意識の共有

- 教職員の研修機会の確保と啓蒙活動
- 学生が学び考える機会の拡大



新任教職員研修会



理工系をめざす女子中高生のための VISION BOOK

02 女性のネットワークづくりと活躍促進

- 女性研究者が一層活躍できる環境づくり
- 女性研究者交流
- 女性の登用促進
- Shiba-joプラチナネットワークを通じた女性卒業生による女子学生支援



Shiba-joプラチナネットワークポスター



お茶の水女子大学・付属中高生と本学女子学生・女子中高生との合同セミナー



女性研究者交流会

04 出産・育児・介護期の教員への個別支援

- 就業時間等に関する制度整備
- 教育研究支援員の配置
- 女子学生教職員休憩室の充実



豊洲女性休憩室



女性休憩室利用ポスター

【主な活動】