

第1回男女共同参画推進ワークショップ

6月6日（金）豊洲キャンパスで、以下の通り、第1回男女共同参画推進ワークショップ「女性教員増員よろずお悩み相談ワークショップ」を開催しました。

趣旨

社会全体の状況を反映して、2014年5月1日現在、芝浦工業大学の女性教員比率は9.9%、学部17学科中7学科に女性教員がない等、教育研究の担い手の性別構成が男性に偏在し、多様性を欠く状況にあります。忌憚のない意見交換を通じて、女性教員のいない学科の解消・女性教員の増員について課題認識を深め、その方策を具体化することを目的とします。

プログラム

17:00～17:03 挨拶 村上雅人学長
17:03～17:15 趣旨説明と課題提示 國井秀子男女共同参画推進室長
17:15～18:15 グループ討論（3グループ）
18:15～18:27 成果共有 各グループより
18:27～18:30 挨拶 米田隆志副学長

参加者

本学教員30名

設定した主な討論テーマ

- 女性人材の情報収集・応募促進
- 優秀な人材を獲得するための大学の魅力とそのアピール
- 審査プロセス

グループ討論の概要

各グループで、「女性の採用促進」と「女性の育成」を中心に、活発な議論が交わされました。

採用促進の方策として、新分野開拓や挑戦的課題対応と女性の積極的採用を兼ね併せた特任ポスのト活用、募集対象分野の拡大柔軟化、常時の人材情報収集と働きかけ、海外在住者や外国人を含めた人材把握と働きかけ、優秀な女性人材を惹きつける魅力の明確化と積極的発信等が具体的に話し合われました。

育成については、女子学生の高いモチベーション形成の取組み、大学院とくに後期課程への進学支援、採用後の教育・研究・校務を包括した継続的育成、力量形成期の業務分担上の配慮などが論じられました。

グループ討論を通じて、女性教員の増員という課題と具体的対応策に関する参加者の認識が明確になり、ワークショップの目標を達することができました。



お問い合わせ先

芝浦工業大学
男女共同参画
推進室

〒337-8570 埼玉県さいたま市見沼区深作307（大宮キャンパス）

E-mail:desk-gequality@ow.shibaura-it.ac.jp